

Kluczula informacyjna dla osób biorących udział w procesie rekrutacji

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL)

Administrator danych informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im Heleny Radlińskiej w Siedlcach z siedzibą 08-110 Siedlce, ul. Aslanowicza 2, tel. 256441716, email: sekretariat@bp.siedlce.pl**
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Bibliotece Pedagogicznej im. Heleny Radlińskiej w Siedlcach możliwy jest pod adresem email: z.krajewski@ckziu.siedlce.pl
3. **Dane osobowe:**
 - 1) będą przetwarzane w celu związanym z procesem rekrutacji w Bibliotece Pedagogicznej im. Heleny Radlińskiej w Siedlcach,
 - 2) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy.
 - 3) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
 - 4) będą przechowywane przez 3 miesiące od dnia zakończenia naboru, a następnie będą bezpowrotnie usuwane
 - 5) nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej.
4. **Osobie przysługuje prawo żądania:**
 - 1) dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia (w przypadku i na zasadach określonych w przepisach prawa regulujących ochronę danych osobowych), ograniczenia ich przetwarzania, przeniesienia danych;
 - 2) wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych - na zasadach określonych w przepisach prawa regulujących ochronę danych osobowych oraz prawo do cofnięcia zgody.
 - 3) Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych dokonanego na jej podstawie przed jej wycofaniem.
5. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa i prawa pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
6. Odmowa podania danych wymaganych przepisami prawa uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacji.
7. Przesłane w procesie rekrutacji dane wykraczające poza wymagane przepisami prawa, będą traktowane jako dane wysłane świadomie za zgodą na wykorzystanie na cele rekrutacji.
8. Brak zgody na przetwarzanie innych danych osobowych, niż wymagane przepisami prawa (lub jej wycofanie) nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata, a także nie spowoduje to jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.
9. Dane wrażliwe są przetwarzane na podstawie zgody wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych następuje z inicjatywy składającego dokumenty.

.....
(podpis kandydata)